



ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ
ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ
ΠΟΛΙΤΕΣ ΤΡΙΤΩΝ
ΧΩΡΩΝ:

ΑΠΟ ΤΗ ΘΕΩΡΙΑ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ



Μετακλήσεις εργαζομένων από τρίτες χώρες: Ανάγκη – Νομιμότητα – Προοπτική

Νομικές πτυχές και πρακτικές συμβουλές για εργοδότες

- Σημαντικές ελλείψεις προσωπικού σε κρίσιμους κλάδους: Τουρισμός - Εστίαση, Κατασκευές - Οικοδομές, Ενέργεια, Μεταποίηση
- Η μετάκληση εργαζομένων ως ρεαλιστική και νόμιμη λύση
- Ο κρίσιμος ρόλος:
 - ο της νομικής καθοδήγησης
 - ο της σωστής επιλογής συνεργαζόμενης εταιρείας στελέχωσης προσωπικού



Εισαγωγή

Κατηγορίες Μετακλήσεων Πολιτών Τρίτων Χωρών

Γενικές Κατηγορίες:

Εξαρτημένη Εργασία

- Σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου

Εποχιακή Απασχόληση

- Για περιορισμένο χρονικό διάστημα σε συγκεκριμένους τομείς

Απασχόληση Υψηλής Ειδίκευσης

- Θέσεις υψηλής τεχνογνωσίας βάσει «Μπλε κάρτας της ΕΕ» (EU Blue Card)

Ειδικές Υποκατηγορίες (ανά κλάδο)

Τουριστικός Κλάδος

- Εποχιακή & εξαρτημένη εργασία σε ξενοδοχεία, επισιτιστικά καταστήματα, τουριστικές υπηρεσίες

Αγροτική Οικονομία

- Εποχιακή & εξαρτημένη εργασία για καλλιέργειες, συγκομιδή και πρωτογενή παραγωγή



Νομοθετικό πλαίσιο Μετακλήσεων

Βασικός Νόμος

N. 5038/2023 (ΦΕΚ Α' 83/28.03.2023) «Κώδικας Μετανάστευσης»

Θεσπίζει το ενιαίο νομικό πλαίσιο για εισδοχή & διαμονή για εργασία στην Ελλάδα



Συμπληρωματικές Ρυθμίσεις

Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου 4 της 12.03.2025 (ΦΕΚ Α' 42/13.03.2025)

- Καθορισμός του ανώτατου αριθμού θέσεων για το έτος 2025

Εγκύκλιος 10/2024 – Υπ. Μετανάστευσης & Ασύλου

- Ηλεκτρονική υποβολή αιτημάτων εργοδοτών για την έγκριση απασχόλησης πολιτών τρίτων χωρών

Εγκύκλιος 6/2024 – Υπ. Μετανάστευσης & Ασύλου

- Εφαρμογή των διατάξεων του ν. 5038/2023

ΚΥΑ 95391/2024 (ΦΕΚ Β' 1807/22.03.2024)

- Καθορισμός ειδικών δικαιολογητικών για τη χορήγηση και ανανέωση των αδειών διαμονής

ΚΥΑ 41835/2024 (ΦΕΚ Β' 4577/06.08.2024)

- Καθορισμός των προδιαγραφών υγείας και ασφάλειας του καταλύματος που παρέχεται στον εποχιακό εργαζόμενο πολίτη τρίτης χώρας.

ΥΑ 22343/2024 (ΦΕΚ Β' 2555/01.05.2024)

- Καθορισμός γενικών δικαιολογητικών και διαδικασία χορήγησης εθνικών θεωρήσεων εισόδου μακράς διάρκειας (VISA- Τύπου D)

Διαθέσιμες Θέσεις Εργασίας μέσω Μετακλήσεων (2025)

Ο ανώτατος αριθμός θέσεων για εξαρτημένη εργασία, εποχιακή εργασία και απασχόληση υψηλής ειδίκευσης πολιτών τρίτων χωρών **για το έτος 2025** καθορίσθηκε (μετά και την τελευταία τροποποίηση) σε ογδόντα εννέα χιλιάδες εξακόσιες ενενήντα (**89.690**).

Ειδικότερα, ο ανώτατος αριθμός θέσεων για:

1. *εξαρτημένη εργασία* ανέρχεται σε σαράντα μια χιλιάδες εξακόσιες εβδομήντα (41.670),
2. *εποχιακή εργασία* ανέρχεται σε σαράντα έξι χιλιάδες είκοσι (46.020) και
3. *απασχόληση υψηλής ειδίκευσης* ανέρχεται σε δυο χιλιάδες (2.000).



Διαδικασία των Μετακλήσεων

Επισκόπηση Διαδικασίας Μετάκλησης Πολιτών Τρίτων Χωρών

Η διαδικασία μετάκλησης αποτελεί πολυεπίπεδη διαδικασία που απαιτεί:

- Νομική συνέπεια
- Συνεργασία με αξιόπιστους φορείς (π.χ. Recruitment firm & νομικό σύμβουλο)



Στάδια Μετάκλησης:

Έγκριση Απασχόλησης

- Από τις αρμόδιες Αποκεντρωμένες Διοικήσεις (Διευθύνσεις Αλλοδαπών και Μετανάστευσης – ΔΑΜ) ή την Κεντρική Υπηρεσία του ΥΜΑ

Έκδοση Θεώρησης Εισόδου (Visa D)

- Από την ελληνική προξενική αρχή στη χώρα προέλευσης του εργαζομένου

Μετά την είσοδο του εργαζομένου στην Ελλάδα, ακολουθεί το στάδιο της Έκδοσης Άδειας Διαμονής

- Από τις ΔΑΜ ή την Κεντρική Υπηρεσία του ΥΜΑ

A.1. Έγκριση Απασχόλησης – Εξαρτημένη εργασία

Η Έγκριση Απασχόλησης αποτελεί το “πράσινο φως” για τη συνέχιση της διαδικασίας

Τι πρέπει να προσέξουμε:

- **Ηλεκτρονική υποβολή αίτησης** – Πλεονεκτήματα διαδικασίας
- **Σύμβαση Εργασίας** (τουλάχιστον ενός έτους διάρκειας)
- **Ελάχιστο ύψος ακαθάριστων εσόδων εργοδότη – Νομικού προσώπου:** τουλάχιστον 60.000€ ανά μετακαλούμενο ΠΤΧ (στην περίπτωση της αγροτικής οικονομίας ➤ 22.000€)
- **Συνάφεια** ειδικότητας εργαζομένου & δραστηριότητας εργοδότη
- **Βεβαίωση Μ.Α.Ε** (για την αγροτική οικονομία)



Πρακτικές Επισημάνσεις:

Η ειδικότητα του προς μετάκληση εργαζομένου, πρέπει να εμπίπτει στις περιοριστικά αναφερόμενες ειδικότητες του εγκεκριμένου ετήσιου πίνακα και να μην έχουν εξαντληθεί οι διαθέσιμες θέσεις.

A.2. Έγκριση Απασχόλησης – Εποχιακή εργασία

Τι πρέπει να προσέξουμε:

- Ηλεκτρονική υποβολή αίτησης
- Σύμβαση Εργασίας (Έως 9 μήνες ανά περίοδο 12 μηνών, με δικαίωμα επέκτασης έως 5 έτη)
- Ελάχιστο ύψος ακαθάριστων εσόδων εργοδότη – Νομικού προσώπου: τουλάχιστον 60.000€ ανά μετακαλούμενο ΠΤΧ (μόνο στον τουριστικό κλάδο)
- Συνάφεια ειδικότητας εργαζομένου & δραστηριότητας εργοδότη
- Βεβαίωση Μ.Α.Ε (για την αγροτική οικονομία)
- Εξασφάλιση καταλύματος διαμονής εργαζομένου

Πρακτικές Επισημάνσεις:

Στα απαιτούμενα δικαιολογητικά, περιλαμβάνεται πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης/ληξιαρχική πράξη γέννησης. Ακόμη και αν δεν έχουν συγκεντρωθεί κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης, δεν παρακωλύεται η συνέχιση της διαδικασίας – αρκεί να τα προσκομίσει ο εργαζόμενος, κατά την είσοδό του στη χώρα.



Β. Έκδοση Θεώρησης Εισόδου (visa D)

Αρμόδια αρχή: Ελληνική προξενική αρχή στη χώρα προέλευσης του εργαζομένου

Τι δεν θα πρέπει να λησμονήσουμε:

Με βάση την εμπειρία μας, αυτά είναι τα 3 δικαιολογητικά που πιο συχνά λησμονούνται – και όμως, είναι απαραίτητα:

- **Πιστοποιητικό ποινικού μητρώου**
- **Πιστοποιητικό Υγείας** από αναγνωρισμένο κρατικό ή ιδιωτικό φορέα, από το οποίο να προκύπτει ότι ο αιτών δεν πάσχει α) από νόσημα ικανό να αποτελέσει κίνδυνο για τη δημόσια υγεία και β) από άλλες λοιμώδεις & μεταδοτικές ασθένειες
- **Ταξιδιωτική ασφάλιση** με διάρκεια ισχύος ίση, κατ' ελάχιστον με τη χορηγούμενη visa



Πρακτικές Επισημάνσεις:

Απαραίτητη η νομική καθοδήγηση τόσο για την συγκέντρωση των απαιτούμενων δικαιολογητικών, όσο και για την ορθή προετοιμασία πριν τη συνέντευξη.

Γ. Έκδοση Άδειας Διαμονής

Άφιξη εργαζομένου στην Ελλάδα - έκδοση ΑΦΜ/ΑΜΚΑ & άδειας διαμονής

- **Αρμόδια Υπηρεσία:** ΔΑΜ, βάσει κατοικίας του αιτούντος
- **Διάρκεια Άδειας:** έως 3 έτη (εξαρτημένη) / έως 5 έτη (εποχιακή)
- **Ανανέωση:** 3 έτη (εξαρτημένη) / 5 έτη (εποχιακή)

Τι απαιτείται - Προσοχή στα κάτωθι δικαιολογητικά:

- Αποδεικτικό κατοικίας
- Πιστοποιητικό Γέννησης
- Υπεύθυνη Δήλωση εργοδότη για κατάλυμα & επιστροφή (εποχιακή)

Πρακτικές Επισημάνσεις:

Ο εργαζόμενος οφείλει απαραίτητως να προσκομίζει αντίγραφο του διαβατηρίου όπου να είναι εμφανής η σφραγίδα εισόδου του στη χώρα ή τα αεροπορικά εισιτήρια. Επιπλέον, σε περίπτωση που ο τόπος γέννησης του, δεν προκύπτει από επίσημα δημόσια έγγραφα, θα πρέπει να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση που να αναφέρει με λατινικούς χαρακτήρες, ρητά, τον τόπο γέννησής του.



Υψηλή Ειδίκευση – Άδεια Διαμονής (EU Blue Card)

Αρμόδια Υπηρεσία: Κεντρική Υπηρεσία ΥΜΑ

Διάρκεια: έως 2 έτη (ανανέωση για 3 έτη)

Υψηλά επαγγελματικά προσόντα (ανάλογα με τα πτυχία) – υψηλή τεχνογνωσία – κυρίως IT/project management

Σύντομη διαδικασία:

- Έκδοση τουριστικής visa από τη χώρα προέλευσης (διάρκειας 90 ημερών) &
- Κατάθεση αίτησης για έκδοση άδειας διαμονής

Σημαντική επισήμανση:

Ο εργαζόμενος θα πρέπει να λαμβάνει ετησίως μιστό μισθό ύψους 32.000€ (περίπου 2.285€ μηνιαίως μιστά)



Συμπεράσματα – Προτάσεις

Η νόμιμη μετάκληση είναι επένδυση — όχι απλώς διαδικασία

- Η μετάκληση είναι νόμιμο εργαλείο κάλυψης αναγκών στην αγορά εργασίας
- Το νομικό πλαίσιο υπάρχει και απαιτεί ορθή εφαρμογή και προετοιμασία
- Η νομική καθοδήγηση εξασφαλίζει ταχύτητα, ακρίβεια & συμμόρφωση
- Η εύρεση και συνεργασία με τους κατάλληλους νομικούς παραστάτες (διαδικασία στην Ελλάδα) & την έμπειρη και πιστοποιημένη συνεργαζόμενη εταιρεία στελέχωσης προσωπικού (recruitment firm - διαδικασία στην Ινδία) είναι σημαντική
- Ο εργοδότης που επιθυμεί να προχωρήσει σε μετάκληση, πρέπει να προγραμματίσει έγκαιρα τις ενέργειές του



Η μετάκληση είναι στρατηγική λύση, όχι έκτακτο μέτρο!



Thank you!



Sioufas & Associates
Law Firm